

Cómo se auto-organiza una red KINS  
para catalizar una economía globalmente sostenible

**Misión.** Crear una declaración de visión de sostenibilidad que sea inspiradora, de enormes proporciones y medible. Si su intención es utilizar KINS para llevar a su ciudad hacia lo verde y resistente, se puede usar algo similar a esto como un borrador de la declaración de la misión: "Estamos manifestando un (nombre de su cuenca hidrográfica aquí) verde y resistente."

**Partes Interesadas.** Identificar unos 30 grupos diversos de los más importantes para lograr esa visión y para la creación de un "diseño de sistemas integrados." (Para el ejemplo de enverdecer las cuencas fluviales, vea la tabla [aquí](#) para posibles grupos, tales como orgánicos, energías renovables, la inversión social, la política inclusiva de los partidos, la educación integral, la educación holística, la vivienda verde, las empresas socialmente responsables, la medicina integral, las artes curativas, etc.)

**Identifique a los Miembros.** Seleccione no más de 30 "innovadores claves" para formar la membrecía (uno representando cada grupo), incluyendo por lo menos 5 filántropos que puedan financiar iniciativas co-creadas dentro del grupo. La diversidad en las esferas de raza, edad, geografía, recursos económicos y círculo social debe formar parte del mismo diseño.

Los candidatos deberán cumplir con los siguientes criterios:

- Gozar de alta credibilidad entre sus partidarios;
- Contribuir fuertemente con ese público;
- Tener reputación de integridad;
- Conocido por sus habilidades avanzadas de colaboración;
- Ser consciente de que todos somos uno;
- Sentir pasión por la sostenibilidad;

**Principios de Funcionamiento de KINS.** Obtener el acuerdo de los asistentes para operar según los principios KINS:

- Nuestra estrategia es la generosidad.
- Un trato es un trato bueno cuando es bueno para todos los interesados.
- Los miembros contribuyen lo que les gusta hacer y hacen bien, y poco más, empleando un comportamiento en base al corazón en lugar de basado en la mente.
- Mientras que todos los miembros tienen conocimientos especiales, ninguno sabe cómo manifestar la misión. Así que, los miembros se sientan en la mesa de lo desconocido y co-crean el plan juntos, invitando a Espíritu/ Dios para co-crear con ellos para el mayor bien de todos los interesados. Todas las creencias espirituales y religiones se respetan.

- Dada la diversidad del KINS, los miembros entienden que es normal que uno pueda sentirse provocado. Así, los miembros coinciden en que, cuando se sienten molestos, irán hacia su interior, a preguntarse qué está pidiendo ser sanado dentro de sí mismos. Ellos pueden pedir ayuda libremente si es necesario y, después de convertir el malestar en una oportunidad, pueden compartir la historia de su auto-superación con los de la red.
- Cada persona tiene el mismo tiempo en el micrófono.
- Toda la información está disponible para todos los miembros todo el tiempo.
- Los miembros hacen todo lo posible para devolver correos electrónicos y llamadas telefónicas dentro de 48 horas.
- Información de vanguardia de cada grupo representado es compartida de forma confidencial, así construyendo la confianza entre los miembros.

**Fin de Semana de los Fundadores.** Programar un Fin de Semana de los Fundadores en tierra cuidada por seres humanos para los 30 seleccionados para diseñar la red óptima. Hay que servir comida orgánica e incluir meditaciones para la Tierra diseñadas por los asistentes. Esto es importante para que los miembros reconecten con la Madre Tierra que nos da la vida. Cada miembro intenta responder a los intereses del grupo al cual se dedica, sugiriendo maneras en que su grupo pueda ayudar a otros grupos específicos y solicitando la ayuda de diferentes grupos como sea necesario. El objetivo es diseñar una imagen del futuro que funcione para todos los grupos empleando la imaginación de los miembros, verdaderamente co-creando uno con el otro y con el Espíritu / Dios. De esta manera, un diseño de sistema íntegro se manifiesta. Mientras que el diseño en sí tiende a ser muy inspirado, los propios miembros contribuyen básicamente lo que les encanta hacer y hacen bien, así los miembros NO se agotan estando en la red, simplemente se inspiran. Una vez que los miembros pueden "ver" juntos el futuro que desean para todos, es posible manifestarlo.

**Implementación de Diseño de Redes.** Implementar el diseño de los Fundadores para el futuro que funcione para todos los grupos involucrados, con los miembros autofinanciando la red, la cual puede o no necesitar de personal. La gobernabilidad se logra por consenso con las tareas de facilitación compartidas en rotación entre los miembros, a menos que se acuerde otra cosa.

**Agendas de las Reuniones.** Las reuniones dan el mismo respeto a compartir el "trabajo interior" que la gente está haciendo (la investigación espiritual de cualquier tipo) y el trabajo exterior relacionado que logra la misión de la red. (Ver [Presence](#) de Peter Senge y otros, para una buena descripción de un proceso de tipo KINS.) Los miembros se educan a sí mismos y a otros acerca de la sostenibilidad, analizando cual de las iniciativas merece su apoyo compartido para lograr la misión que han elegido. Los miembros ponen en práctica las iniciativas que ofrecen las mejores posibilidades para todos.